

会議名(打合せ・委員会・部会)	開催日時	2016年11月18日(金) 13:30~14:40
平成28年度 第4回 ダイバーシティ推進委員会	開催場所	金沢東急ホテル5階「パインルーム」
出席者 (敬称略) (順不同)	滝澤光正所管副理事長、小野綾子委員長、古木直人副委員長、本田直子・今井孝治(千代田)・福田祥子(浅草)・清水朋子(江東)・吉岡ゆかり各委員 〈オブザーバー〉山影有三(富山県工組常務理事)、出村明(石川県工組副理事長) 〈事務局〉小池担当	
報告事項 ➤	<p>ダイバーシティアンケート回収結果</p> <p>事務局より、「多様な人材(ダイバーシティ)の活用」についてのアンケート提出状況について、全国の組合員数4,855社中1,379社から提出があり、提出率は28.4%であった旨の報告が行われた。</p> <p>つづいて小野委員長より、今後組合員にダイバーシティを広めていくには、ダイバーシティの意識を全国的に高めていくことが必要で、多様性を受け入れる環境整備が必要であるとの考えが示された。また、アンケートは目標に掲げた提出率30%には届かなかったが非常に多くの提出をいただいたことに感謝の意を示し、今後はアンケートの結果を分析したうえで多様性の範囲を定めていく意向が示された。</p>	
議 題 ➤	ダイバーシティ推進企業見学会の進め方	
決定事項 ➤	事務局より、このあと場所を移動して行うダイバーシティ推進企業見学会の見学先である、共和電機工業株式会社におけるダイバーシティへの取り組みについて説明が行われ、企業担当者に対し積極的に質疑応答を行い、見学会を有意義なものにすることが確認・了承された。	
議 題 ➤	ダイバーシティセミナーの実施	
決定事項 ➤	<p>事務局より、従来本委員会では今年度の活動集約としてのセミナーを2017年3月に行う予定であったが、東京都の助成金を利用したセミナーの運営を受託したため、2017年2月頃にダイバーシティ基礎セミナーを、同年3月頃にダイバーシティ応用セミナーを行い、活動集約としてのセミナーは実施しないことが了承された。なお、基礎ならびに応用セミナーは12月22日開催の第5回委員会で骨子を固め、2017年1月に開催案内を配信する予定であることが説明され、異議なく了承された。</p> <p>つづいて小野委員長より、今年度のセミナーの内容はダイバーシティ経営がしやすいモデル就業規則の事例発表としたいとの考えが示され、講師は社会保険労務士の先生を予定しており、動きが出たら随時メールで情報提供したいと説明があり、異議なく了承された。また、平成29年度はモデル就業規則の策定を行うのと同時にその成果物として年4回のセミナーを開催し、講師に費用をかけて集客に力を注ぐ意向であることが確認・了承された。</p> <p>委員からの主な意見は以下のとおり。</p> <p>福 田 委 員：セミナーの中でガイドラインを策定したい。</p> <p>今 井 委 員：本セミナーは東京都の助成金を利用しての実施とのことだが、東京の組合員だけでなく全国の組合員にも効果をもたらすもの</p>	

	<p>であって欲しい。</p> <p>滝澤所管副理事長：東京都の助成金を利用したセミナーは、各委員会で費用面から普段は実施することが難しいセミナーを中心にラインナップしている。今後遠隔教育システムの構築が進むと思われるが、その際には遠隔教育システムを利用したセミナーを実施していきたい。</p> <p style="text-align: right;">以上</p>
次回委員会	<p>2016年12月22日（木）14:30～16:30 東印工組5階会議室</p> <p>*会議終了後、懇親会を開催。</p>