

<p>議 題 ➤</p> <p>決定事項 ➤</p>	<p>「モデル就業規則」へのダイバーシティ施行規則等の組み入れ</p> <p>小野委員長より、平成 29 年度に東印工組が主体となって改訂を行う「モデル就業規則」に、本委員会でダイバーシティの取り組み範囲を確定した施行規則を組み入れることと、原稿は監修者の小倉氏が作成することが説明され、異議なく了承された。</p> <p>また、「モデル就業規則」の改訂を主とした内容のセミナーを平成 29 年度中に計 4 回開催する予定であることが説明された。内訳は以下のとおり。</p> <p>○委員の勉強会：1 回</p> <p>○「モデル就業規則」改訂のポイントまとめ（「団体課題別人材力支援事業」の支援メニューとして実施）：2 回</p> <p>○全印工連委員会事業としての集約セミナー（全国の組合員等を対象）：1 回</p> <p>内容に関しては、次回委員会までに各自で考え、提案をしていただくこととした。</p> <p>【意見・情報交換】</p> <p>今井委員より、日印産連「女性活躍推進部会」の開催報告が行われた。</p> <p style="text-align: right;">以上</p>
<p>次回委員会</p>	<p>2017 年 3 月 6 日（月）15:00～16:00</p> <p>株式会社メディアテクノロジージャパン本社事務所 ホリトカバス MON-NAKA</p> <p>*東京地区印刷協議会と併催。会議終了後、場所を移して懇親会を開催。</p>